



แบบสำรวจ

เรื่อง สำรองการรับรู้เข้าใจทิศทางองค์กรของโรงเรียนบ้านแม่จัน (เชียงใหม่ประชาอนุสาสน์) และการนำไปใช้
ในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับท่านมากที่สุด

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ น้อยกว่า 25 ปี 25-35 ปี 36-45 ปี
 46-55 ปี มากกว่า 55 ปี
3. วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโทและสูงกว่า
4. ประเภท ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง นักเรียน อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 ช่องทางการรับรู้และการสื่อสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของโรงเรียนบ้านแม่จัน (เชียงใหม่ประชาอนุสาสน์)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

1. ท่านได้รับทราบข้อมูล วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของโรงเรียนบ้านแม่จัน (เชียงใหม่ประชาอนุสาสน์) จากช่องทางสื่อสารใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - ผู้บริหาร
 - เว็บไซต์โรงเรียนบ้านแม่จัน (เชียงใหม่ประชาอนุสาสน์)
 - ประกาศเสียงตามสาย
 - หนังสือเวียน
 - แผ่นพับ
 - เพื่อนร่วมงาน
 - ป้ายประกาศ
 - การประชุม
 - เอกสารแจก
 - อื่น ๆ
2. ท่านคิดว่าช่องทางการสื่อสารใดที่ทำให้ท่านทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของโรงเรียนบ้านแม่จัน (เชียงใหม่ประชาอนุสาสน์) **ได้ง่าย ชัดเจนและทั่วถึงมากที่สุด** (ตอบได้มากกว่าหนึ่งตัวเลือก)
 - ผู้บริหาร
 - เว็บไซต์โรงเรียนบ้านแม่จัน (เชียงใหม่ประชาอนุสาสน์)
 - ประกาศเสียงตามสาย
 - หนังสือเวียน
 - แผ่นพับ
 - เพื่อนร่วมงาน
 - ป้ายประกาศ
 - การประชุม
 - เอกสารแจก
 - อื่น ๆ

ส่วนที่ 3 การรับรู้ เข้าใจทิศทางของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของโรงเรียนบ้านแม่จัน
(เชียงใหม่ประชานุสาสน์)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อตามความจริง

| ความเข้าใจทิศทางของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ของโรงเรียนบ้านแม่จัน (เชียงใหม่ประชานุสาสน์) | ความคิดเห็นของท่าน | |
|---|--------------------|--------|
| | ใช่ | ไม่ใช่ |
| 1. วิสัยทัศน์ของโรงเรียนคือพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย | | |
| 2. ผู้บริหารของโรงเรียนสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ (Share Vision) ต่อครูและบุคลากรได้อย่างกว้างขวาง ทัวทั้งโรงเรียน | | |
| 3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของโรงเรียนมีความชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้ | | |
| 4. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของโรงเรียนควรทบทวนทุกปี | | |
| 5. ค่านิยมของโรงเรียนคือ 1. มุ่งเน้นความสำเร็จของกลยุทธ์ 2. ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน 3. การให้ความสำคัญกับบุคลากร | | |
| 6. ผู้บริหารของโรงเรียนมีวิธีการสร้างค่านิยมให้ฝังอยู่ในองค์กรและตัวบุคลากรได้ | | |
| 7. ค่านิยมของโรงเรียนสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการได้ | | |
| 8. ค่านิยมของโรงเรียนเป็นส่วนช่วยสร้างบรรยากาศให้เกิดความสามัคคีและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | |

ส่วนที่ 4 การนำทิศทางของโรงเรียนไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของโรงเรียนมีส่วนช่วยให้ท่าน

| หัวข้อ | มาก | ปานกลาง | น้อย | ไม่เกี่ยวข้องเลย |
|---|-----|---------|------|------------------|
| กำหนดทิศทางจุดหมายการทำงานของท่านได้ชัดเจน | | | | |
| รู้ว่าต้องทำอะไร เพื่ออะไร ทำอย่างไร และเมื่อใด | | | | |
| มีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ | | | | |
| ทำงานอย่างมีเป้าหมายด้วยความภูมิใจ | | | | |

2. ท่านได้นำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของโรงเรียนไปใช้ในการปฏิบัติงาน

| หัวข้อ | มาก | ปานกลาง | น้อย | ไม่เกี่ยวข้องเลย |
|--|-----|---------|------|------------------|
| 1. เป็นแนวทางและหลักยึดในการทำงาน | | | | |
| 2. ประสานงานระหว่างหน่วยงาน | | | | |
| 3. สร้างบรรยากาศให้เกิดความสามัคคีในการทำงาน | | | | |
| 4. การทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน | | | | |
| 5. การให้บริการแก่ผู้รับบริการ | | | | |
| 6. อื่น ๆ โปรดระบุ | | | | |

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาใช้เวลาตอบแบบสอบถาม